



# **SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ**

## **BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**2025**

## ÖZET

Trabzon Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi 2025 Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR), fakültemiz Kalite Komisyonu tarafından; Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu (Sürüm 3.2.1), Trabzon Üniversitesi KİDR Yazım ve İyileştirme Kılavuzu, fakülte bünyesindeki bölümlerin hazırlamış oldukları Birim İç Değerlendirme Raporları, Kalite Koordinatörlüğü tarafından iletilen geri bildirimler esas alınarak hazırlanmıştır. Bu raporun temel amacı, Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin 2025 yılı faaliyetlerinin kalite güvencesi süreçleri çerçevesinde iç değerlendirmesinin gerçekleştirilmesidir. Raporun hazırlanma sürecinde, fakülte bünyesinde yer alan tüm akademik ve idari birimlerden bilgi, belge ve kanıtlar talep edilmiş; ayrıca bölümlerin kendi özgün yapıları doğrultusunda oluşturdukları 2025 yılına ait BİDR'lerden yararlanılmıştır.

Rapor Fakülte Kalite Komisyonu öncülüğünde hazırlanırken kurumsal katkının artırılması hedeflenmiş; bu kapsamda kapsayıcılık, şeffaflık, katılımcılık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket edilmiştir. 2025 yılı BİDR kapsamında, birimin temel değerleri ile misyon ve vizyonu doğrultusunda; liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ile toplumsal katkı süreçlerinde sahip olunan kaynakların ve yetkinliklerin nasıl planlandığı, uygulandığı, izlendiği ve yönetildiği ayrıntılı biçimde ele alınmıştır. Bu değerlendirme, Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu (Sürüm 3.2.1)'nda tanımlanan olgunluk düzeyleri esas alınarak yapılmış ve ilgili kanıtlarla desteklenmiştir. Hazırlanan rapor aracılığıyla, fakültenin 2025 yılı KİDR kapsamında iç kalite güvence sisteminin olgunluk düzeyi analiz edilmiştir. Gerçekleştirilen Birim İç Değerlendirme sonucunda, Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin yeni kurulmuş bir fakülte olması nedeniyle; yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ile toplumsal katkı alanlarında gerekli yapıların ve işleyiş mekanizmalarının henüz tam olarak oluşturulmadığı, bu başlıklar altında çeşitli eksikliklerin bulunduğu tespit edilmiştir. Bu eksikliklerin giderilmesi adına, Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni 2026 yılı ve sonraki dönemlerde, kalite kültürünün birimizde işlevsel bir şekilde yerleştirilmesi ve yaygınlaştırılması; yürütülen kalite çalışmalarında sürecin organizasyonu sağlamak adına göz önünde bulundurulması gereken PUKÖ (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al) çevriminin tüm akademik ve idari birimlerdeki süreçlerde kullanılması; Birim Stratejik Planın hazırlanması; eğitim-öğretim sürecinin yıllık öz değerlendirilmesinin yapılması; iç ve dış paydaşlara ilişkin geri bildirim ve anket mekanizmalarının geliştirilmesi; toplumsal katkı ve/veya sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi ile ölçme ve değerlendirme araçlarının faaliyete alınması hedeflenmektedir.

## BİRİM/ BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER

Bu bölümde, Fakültenin tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları hakkında bilgiler verilmiştir.

### 1.İletişim Bilgileri:

Doç. Dr. Süleyman YURTKURAN (Siyasal Bilgiler Fakültesi Kalite Komisyon Başkanı)

Adres: Trabzon Üniversitesi, Söğütli Mah. Adnan Kahveci Bulvarı, T Blok, Posta kodu: 61335, Akçaabat/Trabzon/TÜRKİYE

Telefon: 0462 455 1772

E-mail: [suleymanyurtkuran@trabzon.edu.tr](mailto:suleymanyurtkuran@trabzon.edu.tr)

## **2.Tarihsel Gelişimi:**

Trabzon Üniversitesi'nin kuruluşunu da düzenleyen ve 18.05.2018 tarihinde 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 188. Ek maddesinin a bendi kapsamında İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi kurulmuştur. Hâlihazırda Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde bulunan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümleri; Yükseköğretim Kurulunun 18.03.2020 tarihli Yürütme Kurulu toplantısında aldığı karar doğrultusunda Trabzon Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi (İİSBF) bünyesinde kurulmuştur. Ancak 15.09.2023 tarihli ve 32310 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7624 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile İİSBF'nin kapatılması sonucunda ilgili bölümler; mezkûr Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yeni kurulan Siyasal Bilgiler Fakültesine bağlanmıştır. Üç bölümü bünyesinde barındıran Siyasal Bilgiler Fakültesi, 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı'nın başından itibaren Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümü ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümlerinde lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. 2025 Yılında açılan Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünde ise eğitim-öğretim faaliyetlerine henüz başlanamamıştır. Fakülte bünyesinde 8 öğretim üyesi, 2 araştırma görevlisi, 4 idari personel yer almakta olup; 292 lisans öğrencisi bulunmaktadır. Fakültenin fiziksel olarak kullanımında bulunan 3 adet sınıf, 1 adet toplantı salonu ve 6 adet ofis bulunmaktadır.0

## **3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:**

Misyon: Teknolojik gelişmeler doğrultusunda küresel standartlara uygun eğitim-öğretim yapan; etik değerleri gözetken, topluma karşı sorumluluk hisseden, öğrendiği teorik bilgileri iş hayatında uygulayabilen, girişimci ruhlu, çevre bilinci yüksek ve hayat boyu öğrenme odaklı bireyler yetiştiren bir fakülte olmaktır.

Vizyon: Eğitimin kalitesini artırmak için teknolojik gelişmeleri yakından takip eden ve bunları eğitim-öğretim faaliyetlerine entegre eden, girişimciliğe önem veren, iktisadi, idari ve sosyal bilimler alanlarında ulusal veya uluslararası proje üreten, mezun ettiği nitelikli bireylerle ve özgün akademik çalışmalarla ülkemize katkıda bulunan akademik donanımıyla bu değerleri öğrencilerine de yansıtan bir fakülte olmaktır.

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin değerleri üniversitemizin değerleri ile aynı doğrultudadır. Bu kapsamda Siyasal Bilgiler Fakültesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlı, evrensel, bilimsel etik ve kurumsal kimliğe sahip, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesiyle faaliyetlerini sürdüren, hoşgörü ve tevazu ilkelerine bağlı, özgürlükçü ve sorumlu, özgüvenli ve disiplinli, iletişime ve uzlaşmaya açık, yaratıcı ve yenilikçi, akademik başarı ve liyakati gibi değerleri ön planda tutmaktadır.

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin hedefleri üniversitemizin hedefleri ile aynı doğrultudadır. Eğitim programlarının niteliğini arttırmak; Eğitimi destekleyen hizmetlerin niteliğini

geliştirilmek ve sürdürmek; Ulusal ve uluslararası düzeyde değişim programlarını yaygınlaştırmak; Bilimsel araştırma çıktılarının nicelik ve niteliğini arttırmak; Ulusal, uluslararası ve kurumsal bilimsel araştırma projelerinin sayısını arttırmak; Proje kültürünün yaygınlaştırılmasını sağlamak; Akademik personele yönelik bilimsel araştırma imkan ve desteklerini geliştirmek; Öğrencilerin bilimsel araştırma yapma, yenilikçilik ve girişimcilik becerilerini geliştirmek; Paydaşlarla iletişim ve etkileşimi arttırmak; Paydaşların memnuniyet düzeyinin arttırmak; Paydaşlarla birlikte toplumsal duyarlılığın artırılmasında üniversite-paydaş işbirliğini geliştirmek ve öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek fakültenin başlıca hedefleri arasındadır.

## **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**

### **A.1. Liderlik ve Kalite**

#### **A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda geliştirilmektedir. Fakülte, Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği hükümlerine uygun biçimde yapılandırılmış olup bu çerçevede Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları ve Anabilim Dalı Başkanları görevlendirilmiştir. Ayrıca Fakülte Kurulu ile Fakülte Yönetim Kurulu oluşturularak yönetsel karar alma süreçleri kurumsal bir zemine oturtulmuştur. Fakülte yönetiminin etkin, verimli ve koordineli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla dekan yardımcılarının görev tanımları açık ve net biçimde belirlenmiş, bu tanımlar kurumsal işleyişe entegre edilmiştir. Fakültenin yönetim yapısı ile kurullara ilişkin organizasyon şemaları, kanıtlarda da görüleceği üzere, katılımcı bir yönetim anlayışını yansıtmaktadır. Organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akış süreçleri, yaşanan değişim ve gelişmeler doğrultusunda güncellenmekte; söz konusu bilgiler Fakültenin web sitesinde yayımlanarak paydaşların bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Fakültede yürütülen operasyonel faaliyetlerin büyük bir bölümü otomasyon sistemleri aracılığıyla gerçekleştirilmekte olup, tüm birimler kurum içi ve kurum dışı yazışmalarını Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden yürütmektedir. 2025 yılı içerisinde fakülte bünyesinde, Proje ve Burs Komisyonu, Sıfır Atık Komisyonu, Toplumsal Katkı Komisyonu, Araştırma Geliştirme Komisyonu ve Stratejik Plan Komisyonu kurulmuştur.

#### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

#### **Kanıtlar**

[\(2\)A.1.1. 1: Fakülte Yönetim Kurulu](#)

[\(2\)A.1.1. 2: Fakülte Kurulu](#)

[\(2\)A.1.1. 3: Fakülte Yönetim Kurulu](#)

[\(2\)A.1.1. 4: Fakülte Komisyonları](#)

#### (2)A.1.1. 5: Fakülte Yönetim Kurulu Görev Tanımları

#### (2)A.1.1. 6: Dekan Yardımcıları Görev Tanımları

### **A.1.2. Liderlik**

Siyasal Bilgiler Fakültesi, kurumsal düzeyde liderlik anlayışının ve koordinasyon kültürünün yerleşmesini amaçlamaktadır. Fakülte yönetimi, kurumun temel değerleri ve stratejik hedefleri doğrultusunda belirlenen politikalar çerçevesinde; yetki paylaşımı, kurum içi ilişkiler, zaman yönetimi, kurumsal motivasyon ve stres unsurlarını dengeli ve etkin bir biçimde yönetmektedir. Akademik ve idari birimler ile fakülte yönetimi arasında güçlü ve sürekliliği olan bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Liderlik süreçlerinin geliştirilmesi ile kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmaların önümüzdeki dönemlerde sürdürülmesi planlanmakta olup, bu sürecin koordinasyonu Fakülte Kalite Komisyonu tarafından yürütülmektedir. Fakülte bünyesinde, kurumsal kalite güvencesi anlayışı doğrultusunda akademik personel memnuniyet anketi, idari personel memnuniyet anketi ve öğrenci memnuniyet anketi birime özgü şekilde revize edilmiştir. 2025-2026 Güz Dönemi sonunda uygulanması planlanmaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.

### **A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi, misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası yükseköğretimdeki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Bununla birlikte fakültenin kurumsal yapı ve işleyişin etkinliğini artırmak için uygulamalar oluşturulmakta ve hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. Bu yüzden henüz kurumda değişim yönetim sistemine ilişkin uygulamalara ihtiyaç duyulmamış ve oluşturulmamıştır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda değişim yönetimi bulunmamaktadır.

### **A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları**

Her eğitim-öğretim yılı sürecinde BİDR için gerekli veriler toplanmakta, performans göstergeleri değerlendirilmekte ve sonuçlar ilgili kurullarda görüşülmektedir. Fakülte düzeyinde yürütülen tüm süreçler, Kurul ve Komisyonların katkısıyla izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Fakültede yürütülen tüm faaliyetler, dijital sistemler (UBYS) üzerinden izlenmekte, süreçlerin şeffaflığı ve hesap verebilirliği sağlanmaktadır. Her

yılsonunda faaliyet raporları oluşturulmakta ve bu raporlar sayesinde hem akademik hem de idari süreçlere ilişkin uygulamalar takip edilmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.1.4. 1: Fakülte Komisyonları](#)

[\(2\)A.1.4. 2: Faaliyet Raporları](#)

[\(2\)A.1.4. 3: UBYS](#)

## **A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

Siyasal Bilgiler Fakültesi web sitesi doğru, güncel ve kullanıcı dostu bilgiler sunmaktadır. Eğitim, öğretim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin güncel bilgiler, kurumun akademik ve idari personeline, öğrencilerine ve topluma karşı yükümlülüğünün bir parçası olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Kamuoyu, üniversitenin resmi web siteleri aracılığıyla bilgilendirilmektedir. Fakülte, web sitelerini güncel tutmak için "fakülte web yönetim sorumluları" belirlemiş ve bilgiler "haberler, duyurular ve etkinlikler" başlığı altında yayınlanmıştır. Ayrıca fakültenin şeffaflığını ve erişilebilirliğini artırmak için sosyal medya hesapları oluşturulmuştur. Bu kanallar vasıtasıyla kamu yararı gereği bilgilendirici, katılımcı, hesap verebilir bir yönetim anlayışı sağlanmaya yönelik faaliyet başlatılmıştır.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.1.5. 1: Fakülte Sayfası](#)

[\(2\)A.1.5. 2: Fakülte Yönetim Kurulu Kararları](#)

[\(2\)A.1.5. 3: Faaliyet Raporları](#)

## **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

### **A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar**

Siyasal Bilgiler Fakültesi, misyon ve vizyon bileşenlerini kurumsal hedeflerle uyumlu biçimde belirlemiştir. Fakültenin misyon ve vizyonu, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında kalite odaklı bir yaklaşımı benimsemektedir. Ancak bu unsurların tüm paydaşlar tarafından daha iyi anlaşılması, içselleştirilmesi ve

uygulamalara yön verecek şekilde sistematik hale getirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.2.1. 1: Misyon ve Vizyon](#)

## **A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin kendine ait bir stratejik planı bulunmamaktadır. Fakülte Trabzon Üniversitesi'nin ortaya koyduğu stratejik plana tabi olarak stratejik amaç ve hedeflerini oluşturmuş ve bu çerçevede faaliyetlerini yürütmektedir. Ancak fakülte kendi stratejik planını oluşturabilmek için 2025 yılı içerisinde Stratejik Plan Komisyonu'nu kurmuş olup 2026 yılında fakültenin stratejik planı ortaya konulması planlanmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.

## **A.2.3. Performans yönetimi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin kendine özgü performans yönetim sistemi bulunmamaktadır. Fakülte Trabzon Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planında eğitim ve araştırma konusunda belirlenen performans göstergelerini takip etmektedir. Fakat bunun yanı sıra birim yıllık düzenli olarak yayınlanan faaliyet raporları ile akademik performans verileri takip edilebilmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.2.3. 1: Faaliyet Raporları](#)

## **A.3. Yönetim Sistemleri**

### **A.3.1. Bilgi yönetim sistemi**

Fakülteye özgü geliştirilmiş bir bilgi yönetim sistemi bulunmamakta olup, üniversite kendi bünyesinde bulunan bilgi sistemleri sayesinde tüm süreçler elektronik ortamda yürümektedir. Böylece kurum personelimiz ve öğrencilerimiz her yerde 7/24 bilgi sistemlerine ulaşabilmekte ve kurumsal süreçlerin tamamından; bilgi sistemlerimiz üzerinden hızlı, sorunsuz, güvenli ve mekândan bağımsız bir şekilde faydalanmaktadır. TRÜ bünyesinde bilişim hizmetleri, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından koordineli olarak UBYS sistemi ile yürütülmektedir. Trabzon Üniversitesi için UBYS, Öğrenci Bilgi Sistemi, Personel Bilgi Sistemi, Web Yönetim Sistemi ve diğer işlemleri içerisinde barındıran UBYS sistemi bulunmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.3.1. 1: UBYS](#)

## **A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'ne ait insan kaynakları yönetimi birimi olmayıp üniversitenin insan kaynakları yönetim sistemi kullanılmaktadır. Bununla birlikte fakültede ihtiyaç duyulan insan gücünün planlanmasına yönelik kurul kararları mevcuttur.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.3.2. 1: Fakülte Yönetim Kurulu Toplantı Tutanağı](#)

## **A.3.3. Finansal yönetim**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin kendine özgü bir finansal yönetim sistemi bulunmamaktadır. Fakülte Trabzon Üniversitesi'nin ortaya koyduğu finansal yönetimine tabi olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

## **A.3.4. Süreç yönetimi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin kendine özgü bir süreç yönetim sistemi bulunmamaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

## **A.4. Paydaş Katılımı**

### **A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'ne iç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları henüz oluşturulmamıştır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.

### **A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri**

Siyasal Bilgiler Fakültesi, öğrenci geri bildirimlerini almada danışmanlık yönergesine göre birimde danışmanlar her akademik yılda, öğrencilere ders kayıtları ve diğer işlemleri ile ilgili konularda gerek yüz yüze gerek e-posta ve diğer iletişim yollarıyla destek sağlayıp öğrenci geri bildirimleri alınmaktadır. Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde, öğrenci geri bildirimlerinin sistematik bir biçimde toplanmasını ve değerlendirilmesini sağlamak amacıyla fakültenin resmî web sayfasına "İstek, Şikâyet ve Öneri Formu" eklenmiştir. Bu uygulama, öğrencilerin eğitim-öğretim süreçleri, idari işleyiş, fiziki imkânlar ve genel memnuniyetlerine ilişkin görüşlerini doğrudan fakülte yönetimiyle paylaşmalarına olanak tanımaktadır. Öğrenci geri bildirim mekanizmaları ile ilgili kullanılan bir diğer önemli araç fakültenin resmi e-posta adresidir. Dahası öğrenciler ile "Akademik Danışman Öğrenci Bireysel Görüşme Formu" doldurularak öğrenciler hakkında detaylı bilgiler edinilerek kayıt altına alınmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.

### **Kanıtlar**

[\(2\)A.4.2. \\_1: Akademik Danışman Öğrenci Bireysel Görüşme Formu](#)

[\(2\)A.4.2. \\_2: Şikayet ve Öneri Formu](#)

[\(2\)A.4.2. \\_3: Fakülte İletişim Bilgileri](#)

### **A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi 2023-2024 Güz Döneminde ilk kez öğrenci alımı yaptığından dolayı henüz mezun ilişkileri yönetimi sistemi bulunmamaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

### **A.5. Uluslararasılaşma**

#### **A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi**

Siyasal Bilgiler Fakültesinde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi, üniversite genelinde yürütülen uluslararasılaşma politikaları doğrultusunda ele alınmaktadır. Fakülte'deki bölümler bünyesinde Erasmus ve Farabi koordinatörleri aracılığıyla uluslararası değişim programlarına yönelik çalışmalar yürütülmekte; öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinin artırılmasına yönelik faaliyetler desteklenmektedir. Bu kapsamda Uluslararası Ticaret ve Lojistik ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümlerinde 1 öğrenci Erasmus öğrenci hareketliliği ve 2 öğretim üyesi Erasmus Ders Verme Hareketliliği Programı kapsamında uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlamıştır. Ayrıca 2025 yılında fakülte bünyesinde Uluslararasılaşma Komisyonu kurulmuştur. Uluslararası kurumlarla iş birliği imkânlarının geliştirilmesi ve eğitim-öğretim süreçlerinde uluslararası standartlara uyumun güçlendirilmesi amacıyla çalışmalar sürdürülmektedir.

#### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

[\(2\)A.5.1. 1: Erasmus Koordinatörleri](#)

[\(2\)A.5.1. 2: Ders Verme Hareketliliği Haberi](#)

[\(2\)A.5.1. 3: İkili Anlaşma Haberi](#)

[\(2\)A.5.1. 4: İkili Anlaşma Haberi](#)

#### **A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için ayrılmış bir kaynak bulunmamaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

### **A.5.3. Uluslararasılaşma performansı**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin uluslararasılaşma performansının izlenebilmesi için fakülteye özgü yönetsel ve organizasyonel yapılanması geliştirilmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

## **B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

### **B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi**

#### **B.1.1. Programların tasarımı ve onayı**

Siyasal Bilgiler Fakültesi eğitim öğretim programları yasal düzenlemeler başta olmak üzere, Kalite Yönetim Sistemi kapsamında Lisans Eğitim Öğretim süreci çalışma esaslarına göre tasarlanmakta ve sürekliliği güvence altına alınmaktadır. Fakültemizde mevcut tüm programlar için, programda bulunması gereken zorunlu ve seçmeli dersler için dersin adı, kodu tanımlanmış ve eğitim öğretim süreci içerisinde uygun dönemlere yerleştirilmiştir. Programın amaçları ve öğrenme çıktıları oluşturulmuş, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile uyumu belirtilmiştir. Bunun yanı sıra program tasarımı ve planlama çalışmaları kapsamında Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümünün açılması talep edilmiş ve Yükseköğretim Kurulu'nun (YÖK) onayı ile ilgili bölüm açılmıştır. Ayrıca YÖK Yürütme Kurulu'nun 20.08.2025 tarihli kararıyla Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı açılmıştır.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)B.1.1. 1: Ders Bilgi Paketleri](#)

[\(2\)B.1.1. 2: Lisansüstü Eğitim Haberi](#)

[\(2\)B.1.1. 3: Fakülte Kurulu Toplantı Tutanağı](#)

[\(2\)B.1.1. 4: Fakülte Kurulu Toplantı Tutanağı](#)

### **B.1.2. Programın ders dağılım dengesi**

Fakülte ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler tanımlıdır. Öğretim programının yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda geliştirilen ders bilgi paketlerinin amaca uygunluğu ve işlerliği izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler yapılmaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Ders dağılımına ilişkin olarak; öğretim elemanlarının uzmanlık alanına, alan/meslek bilgisi/genel kültür, zorunlu- seçmeli ders dengesine, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları gibi boyutlara yönelik ilke ve yöntemleri içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

[\(\)B.1.2. 1: Ders Bilgi Paketleri](#)

[\(\)B.1.2. 2: Fakülte Yönetim Kurulu Toplantı Tutanağı](#)

### **B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu**

Fakültenin yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) dikkate alınmıştır. Derslerin öğrenme kazanımları tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirilmiştir. Bu eşleştirmeler, Fakülte Ders Bilgi Paketi'nde yayımlanmaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

[\(\)B.1.3. 1: Ders Bilgi Paketleri](#)

### **B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı**

Siyasal Bilgiler Fakültesinde yer alan derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Bununla birlikte fakültemiz bünyesinde öğretim üyeleri tarafından ders süreçlerinin öğrenci merkezli ve etkileşimli hâle getirilmesine yönelik çeşitli çalışmalar yürütülmekte; sınav odaklı değerlendirmelerin ötesine geçilerek öğrencilerin ders sürecine aktif katılımını

desteklemek amacıyla sunum, ödev ve quiz gibi uygulamalar ders programlarına entegre edilmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Öğrenci iş yükünün nasıl hesaplanacağına ilişkin staj, mesleki uygulama hareketlilik gibi boyutları içeren ilke ve yöntemlerin yer aldığı tanımlı süreçler\* bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)B.1.4. 1: Ders Bilgi Paketleri](#)

[\(2\)B.1.4. 2: Fakülte Kurulu Toplantı Tutanağı](#)

## **B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin 2023-2024 yılında lisans düzeyinde ilk kez öğrenci kabul etmesi nedeniyle program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar bulunmamaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

## **B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi**

Siyasal Bilgiler Fakültesinin kendine özgü bir eğitim ve öğretim süreç yönetim sistemi bulunmamaktadır. Fakülte üniversitenin eğitim öğretim süreçleri, YÖK'ün çerçeve mevzuatının yanı sıra üniversitenin kendisine özgü oluşturduğu mevzuat (Yönetmelik, yönergeler, Senato kararları, usul ve esaslar, vb.) çerçevesinde faaliyet yürütülmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

## **B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)**

### **B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

Fakültede uygulanan eğitim programlarının hedef ve amaçlarına ulaşabilmesi için güncel eğitim sistemleri takip edilmektedir. Kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen öğretim strateji, yöntem ve tekniklerine ilişkin

olgunlaşmış uygulamalar fakültede benimsenmiştir. Ancak öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar henüz olgunluk düzeyine ulaşmamıştır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

## **B.2.2. Ölçme ve değerlendirme**

Fakültenin ölçme ve değerlendirme yöntemi hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını ölçebilecek şekilde tasarlanmıştır. Ölçme ve değerlendirmeye ilişkin bilgiler derslere ilişkin öğretim planlarında, öğrenme çıktılarına ve içeriğe uygun olarak, açık ve ayrıntılı bir şekilde öğrencilerle paylaşmakta, dönemin başında öğrencilere bildirilmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye ilişkin ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)B.2.2. 1: Ders Bilgi Paketi](#)

## **B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi sadece lisans düzeyinde eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Lisans düzeyindeki öğrenci kabulü Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin (ÖSYM) yaptığı Yükseköğretime Giriş sonucuna göre yapılmaktadır. Ayrıca, Yatay geçiş kapsamında öğrenci alımı gerçekleştirilmiş olup ders muafiyetleri TRÜ Önlisans ve Lisans Programları Arasında Uygulanacak Yatay Geçiş Esasları Yönergesi'ne göre yapılmıştır.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke, kural ve bağlı planlar bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)B.2.3. 1: Yönetmelik](#)

[\(2\)B.2.3. 2: Fakülte Yönetim Kurulu Toplantı Tutanağı](#)

[\(2\)B.2.3. 3: Fakülte Yönetim Kurulu Toplantı Tutanağı](#)

## **B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

Fakültede kayıtlı olduğu programı başarı ile tamamlayan öğrencilere diplomalarının yanı sıra öğrenim gördükleri programın amaçları, süresi, yeterlilikleri, dersleri, not sistemi ve mezun olduğu zaman devam edebileceği üst derece programlarına ilişkin bilgiler içeren diploma eki de verilmektedir. Bunun dışında fakülteye özgü herhangi bir uygulama bulunmamaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

## **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

### **B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları**

Siyasal Bilgiler fakültede üç adet derslik mevcut olup derslik, kütüphane ve okuma salonu gibi eksiklikler bulunmaktadır. Mevcut dersliklerimizde projeksiyon cihazları gibi öğretim teknolojilerinin kullanımı teşvik edilmektedir. Fakültede önümüzdeki yıllarda öğrenci sayısının artacağı öngörülerek fakültede derslik, kütüphane ve okuma salonu gibi ihtiyaçlar konusunda yeterli kaynağa sahip değildir.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

### **B.3.2. Akademik destek hizmetleri**

Fakültede, her öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına destek olan bir danışman öğretim elemanı bulunmaktadır. Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişimi olanakları (yüz yüze, çevrimiçi) bulunmaktadır. Akademik danışmanlık erişilebilirdir (yüz yüze ve çevrimiçi), belirli saat aralıklarında danışmanlık verilmekte olup, öğrencilerin bilgisine sunulmuştur. Ayrıca öğrenciler için eğitim-öğretim döneminin başında oryantasyon programı yapılmaktadır. Öğrencilerin akademik gelişimlerinin yanı sıra kariyer planlama süreçlerini desteklemek amacıyla, KPSS A ve B Grubu sınavlarına yönelik bilgilendirici bir seminer gerçekleştirilmiş; kamu personeli alım süreçleri, sınav sistematiği, etkili çalışma yöntemleri ve kariyer planlamasına ilişkin konularda öğrencilere rehberlik edilmiştir. Bununla birlikte öğrencilerin akademik araştırma süreçlerini ve bilgiye erişim becerilerini geliştirmek amacıyla kütüphane olanakları ve elektronik veri tabanlarının kullanımına yönelik bilgilendirici etkinlik gerçekleştirilmiştir.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlaması süreçlerine ilişkin tanımlı ilke ve kurallar bulunmaktadır.

## **Kanıtlar**

[\(2\)B.3.2. 1: Danışman Öğrenci Görüşme Saatleri](#)

[\(2\)B.3.2. 2: Oryantasyon Programı](#)

[\(2\)B.3.2. 3: Seminer](#)

[\(2\)B.3.2. 4: Seminer](#)

## **B.3.3. Tesis ve altyapılar**

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde tesis ve altyapı bulunmamaktadır. Fakülte üniversitenin hem merkez yerleşkesinde hem de diğer yerleşkelerinde tesis ve alt yapı imkânlarından yararlanmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

## **B.3.4. Dezavantajlı gruplar**

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde dezavantajlı gruplara yönelik bir faaliyet bulunmamaktadır. Fakülte üniversitenin dezavantajlı gruplara yönelik çalışmalarını takip etmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

## **B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler**

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler ilişkin bir faaliyet bulunmamaktadır. Fakülte öğrencileri üniversite bünyesinde yürütülen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerden yararlanabilmektedir. Bununla birlikte, fakültemiz bünyesinde toplumsal katkı alanında kurumsal çalışmaların koordinasyonunu sağlamak amacıyla Toplumsal Katkı Komisyonu oluşturulmuş; komisyonun amacı, görevleri ve çalışma takvimi belirlenmiş ancak henüz faaliyete geçmemiştir.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

## **B.4. Öğretim Kadrosu**

### **B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

Fakültede ihtiyaç duyulan akademik personelin işe alımı, atanması ve yükseltilmesi 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, 17609 sayılı Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği, 17834 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltme Atama Yönetmeliği, 27127 sayılı Doçentlik Sınav Yönetmeliği vb. yasal düzenlemeler ile Trabzon Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri çerçevesinde yapılmaktadır. Ders görevlendirme işlemleri ise Trabzon Üniversitesi Ders Görevlendirme Yönergesi kapsamında yapılmaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.

### **B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde öğretim yetkinlikleri ve gelişimine ilişkin bir çalışma yapılmamaktadır. Fakülte öğrencileri üniversite bünyesinde yürütülen öğretim yetkinlikleri ve gelişimine ilişkin çalışmaları takip etmektedir.

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

### **B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme**

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme ilişkin bir faaliyet yürütülmemektedir. Fakülte üniversitenin eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme çalışmalarını takip etmektedir.

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

#### **C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi**

Fakültemiz, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetebilmek için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar henüz tam olarak oluşturulamamıştır. Fakülte Üniversitenin geliştirmiş olduğu mekanizmalarını takip etmektedir

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

## **C.1.2. İç ve dış kaynaklar**

Fakültenin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürülebilmesi için sınırlı kaynakları bulunmamaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

## **C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar**

Fakültemiz, 2023-2024 akademik yılında ilk kez lisans düzeyinde öğrenci kabul ederek eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Hâlihazırda doktora düzeyinde öğrenci kabul eden bir programın bulunmaması nedeniyle, fakülte bünyesinde doktora ve doktora sonrası araştırma olanakları henüz oluşturulamamıştır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

## **C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler**

### **C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesindeki öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirmesi ve değerlendirilmesine yönelik uygulamalar henüz bulunmamaktadır. Bununla birlikte fakültede bulunan öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi ve proje yazmaya teşvik edilmeleri amaçlanmaktadır

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

## **C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri**

Fakültede ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

## **C.3. Araştırma Performansı**

### **C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

Fakülte, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini periyodik olarak ölçme, değerlendirme ve sonuçların yayınlamasına yönelik yapılanma içerisindedir. Her yıl öğretim elemanlarının performanslarının (Akademik yayınlar, proje, atıflar, vb.) yer aldığı Birim Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır. Ayrıca üniversitenin akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere Akademik Performans Veri Sistemi kullanılmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

[\(2\)C.3.1. 1: Faaliyet Raporları](#)

[\(2\)C.3.1. 2: Akademik Performans Veri Sistemi](#)

### **C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi**

Fakülte, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini periyodik olarak ölçme, değerlendirme ve sonuçların yayınlamasına yönelik yapılanma içerisindedir. Her yıl öğretim elemanlarının performanslarının (Akademik yayınlar, proje, atıflar, vb.) yer aldığı Birim Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır. Ayrıca üniversitenin akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere Akademik Performans Veri Sistemi kullanılmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi**

2 - Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

## **Kanıtlar**

[\(2\)C.3.2. 1: Faaliyet Raporları](#)

[\(2\)C.3.2. 2: Akademik Performans Veri Sistemi](#)

## **D. TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

#### **D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde bir toplumsal katkı komisyonu oluşturulmuştur. Ancak toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine ve toplumsal katkı kaynaklarına ilişkin geliştirilmiş özgün bir kapsamlı çalışma planlanması ve faaliyete geçirilmesi henüz söz konusu olmamıştır.

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

#### **D.1.2. Kaynaklar**

Fakültede toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır. Ancak toplumsal katkı sağlayacak bir örnek etkinlik düzenlenmiştir. Fakat planlama olmadığı için toplumsal katkı performansının izlenmesini ve değerlendirilmesi henüz gerçekleştirilmemiştir.

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

### **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

#### **D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

Fakültede toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır. Ancak toplumsal katkı sağlayacak bir örnek etkinlik düzenlenmiştir. Fakat planlama olmadığı için toplumsal katkı performansının izlenmesini ve değerlendirilmesi henüz gerçekleştirilmemiştir.

#### **Olgunluk Düzeyi**

1 - Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

## **SONUÇ VE DEğERLENDİRME**

### **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE**

#### **GÜÇLÜ YÖNLER**

Siyasal Bilgiler Fakültesi, 2023–2024 Eğitim-Öğretim Yılı itibarıyla lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Fakülte bünyesinde Uluslararası Ticaret ve Lojistik, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ile Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümleri yer almaktadır. Ayrıca, 2025 yılında Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü bünyesinde “Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı” açılmıştır. Yüksek lisans programına 2026 yılında öğrenci kabul edilmesi planlanmaktadır. Fakültede liyakat, eşitlik, şeffaflık ve katılımcılık ilkelerini esas alan bir liderlik ve yönetim anlayışı kurumsallaşma sürecine girmiştir. Bu çerçevede dekan, dekan yardımcıları, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları ile fakülte sekreteri ve ona bağlı idari birimler belirlenmiş; görev tanımları ile iş ve iş akışları oluşturulmuştur. Bununla birlikte, fakültenin temel karar ve istişare organları olan Fakülte Kurulu ile Fakülte Yönetim Kurulu aktif biçimde çalışmalarını sürdürmektedir.

#### **GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER**

Fakültede lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine ilk kez 2023 yılında başlanmıştır. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü ise 2025 yılında kurulmuş olmakla birlikte, henüz akademik kadrosunu tamamlayamadığı için eğitim-öğretim faaliyetlerine geçememiştir. Bu durum, hâlihazırda fakültede yalnızca iki bölümün aktif olarak faaliyet göstermesi sonucunu doğurmakta; yönetim mekanizmaları açısından fakülte kurullarında alınan kararlarda görüş çeşitliliğinin tam anlamıyla sağlanmasını sınırlamaktadır. Oysa fakülte kurullarında farklı bakış açılarının tartışılması ve ortak bir uzlaşma zemini oluşturulması, sağlıklı ve nitelikli karar alma süreçleri açısından önem taşımaktadır. Bu bağlamda söz konusu durum, fakültenin geliştirilmesi gereken yönlerinden biri olarak değerlendirilmektedir.

Bu çerçevede, gerek eğitim-öğretim gerekse yönetim süreçlerinde daha etkin bir karar alma ve uygulama mekanizmasının oluşturulabilmesi amacıyla bölüm çeşitliliğinin artırılmasının faydalı olacağı öngörülmektedir. Bu doğrultuda fakülte bünyesinde yeni bölümlerin açılmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bununla birlikte Siyasal Bilgiler Fakültesinde iş ve iş akışlarının geliştirilmesi, eksik olan bürokratik prosedürlerin tamamlanması, kurumsal kültürün yerleşmesi, öğretim faaliyetleri ve süreçlerinin iyileştirilmesi, iç ve dış paydaş katılımının güçlendirilmesi, toplumsal katkı boyutunun artırılması ile ulusal ve uluslararası düzeyde iş birliklerinin geliştirilmesi ve idari-akademik personel eksikliği fakültenin geliştirmeye açık yönleri arasında tespit edilmiştir.

## **ÖNERİLER**

Siyasal Bilgiler Fakültesinde fiziksel, mali ve beşerî kapasitenin güçlendirilmesi suretiyle fakülte bünyesinde yeni bölümlerin açılması gerekmektedir. Bununla birlikte mevcut fiziksel imkânların ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi de öncelikli bir ihtiyaç olarak öne çıkmaktadır. Fakültede iş ve iş akışlarının geliştirilmesi, personel eksikliğinin giderilmesi, eksik veya yetersiz kalan bürokratik prosedürlerin tespit edilerek tamamlanması, kurumsal kültürün yerleşmesi, öğretim faaliyetleri ile eğitim-öğretim süreçlerinin niteliğinin artırılması önem taşımaktadır. Ayrıca iç ve dış paydaş katılımının güçlendirilmesi, toplumsal katkı boyutunun artırılması ile ulusal ve uluslararası düzeyde iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin sistematik biçimde hayata geçirilmesi gerekmektedir.

## **B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

### **GÜÇLÜ YÖNLER**

Siyasal Bilgiler Fakültesi, bünyesinde yer alan iki bölümle birlikte 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı itibarıyla lisans düzeyinde eğitime başlamıştır. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin hayata geçirilmesiyle eş zamanlı olarak fakültenin akademik ve idari gelişim süreci ivme kazanmıştır. Bu çerçevede Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) esas alınarak fakültenin Bologna süreci (ders bilgi paketleri) oluşturulmaya başlanmış; lisans ders planları hazırlanmış, öğrencilere yönelik danışman atamaları yapılmış ve ölçme-değerlendirme sistemleri uygulamaya konulmuştur. Ayrıca, lisansüstü eğitim verilebilmesi için Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümü bünyesinde tezli yüksek lisans programı açılmıştır.

### **GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER**

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde yeni bölümlerin açılmasının, eğitim ve öğretim faaliyetlerinde iş birliğini ve kurumsal verimliliği artıracakları öngörülmektedir. Bunun yanı sıra mevcut lisans öğrencilerinin eğitim-öğretim süreçlerini destekleyici nitelikte staj iş birliklerinin geliştirilmesi, sertifika programlarının oluşturulması ile ulusal ve uluslararası değişim programlarının fakülte yapısına entegre edilmesi, öğrencilerin akademik, mesleki ve kişisel gelişimlerine önemli katkılar sağlayacak başlıca geliştirilebilir alanlar arasında değerlendirilmektedir.

## **ÖNERİLER**

Siyasal Bilgiler Fakültesinde fiziksel, mali ve beşerî imkânların güçlendirilmesi suretiyle fakülte bünyesinde yeni bölümlerin açılması ve bu yolla eğitim-öğretim faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi önerilmektedir. Bununla birlikte orta vadeli bir planlama çerçevesinde Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümü bünyesinde lisansüstü programların açılabilmesi için gerekli akademik ve idari koşulların sağlanması; böylece yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine başlanmasının önü açılmalıdır. Ayrıca mevcut lisans öğrencilerinin akademik ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla staj iş birliklerinin geliştirilmesi, sertifika programlarının oluşturulması ile ulusal ve uluslararası değişim programlarının fakülte yapısına entegre edilmesi önerilmektedir.

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

## **GÜÇLÜ YÖNLER**

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik imkânlar sınırlı olmakla birlikte, fakültede görev yapan akademik personelin nitelikli ve nicelikli akademik yayın üretme konusundaki performansı artış göstermektedir. Bu kapsamda fakülte akademik kadrosu, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinde kayda değer bir başarı düzeyine ulaşmıştır.

Fakülte bünyesinde görev yapan akademik personelin farklı üniversitelerden gelmiş olması, çeşitli kurum ve kuruluşlarla ortak yayın ve proje geliştirme imkânlarını artırmaktadır. Bu doğrultuda akademik personelin, farklı kurumlarla araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütme potansiyeli oldukça yüksektir. Ayrıca akademisyenlerin farklı akademik ekollerden gelmeleri, fakültede yürütülen araştırma ve geliştirme çalışmalarının konu, yöntem ve yaklaşım bakımından çeşitlenmesine katkı sağlamakta; bu durum fakülte açısından önemli bir akademik zenginlik oluşturmaktadır.

## **GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER**

Siyasal Bilgiler Fakültesinin akademik personelinin bilimsel araştırma projeleri ve akademik iş birlikleri konusunda daha fazla kurumsal desteğe ihtiyaç duyduğu değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda bilimsel proje geliştirme ile makale yazımına yönelik kurum içi eğitimlerin ve atölye çalışmalarının düzenlenmesi gerekmektedir. Fakültede üretilen nitelikli “Bilimsel Araştırma Projesi ve Makale” sayısı, birimin mevcut akademik insan kaynağına kıyasla yeterli olmakla birlikte, bu düzeyin daha da yükseltilebilmesi için destekleyici ve teşvik edici çalışmaların hayata geçirilmesi mümkündür. Ayrıca akademik personelin ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını artırmak amacıyla görevlendirme ve katılım giderlerine yönelik mali desteklerin artırılması önem arz etmektedir.

## **ÖNERİLER**

Siyasal Bilgiler Fakültesinde görev yapan akademik personelin bilimsel araştırma projeleri ve akademik iş birliklerine yönelik kurumsal desteklerin artırılması gerekmektedir. Bu kapsamda akademisyenlerin ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımlarını teşvik edecek ve kolaylaştıracak destekleyici mekanizmaların oluşturulması önem arz etmektedir.

## **D.TOPLUMSAL KATKI**

### **GÜÇLÜ YÖNLER**

Toplumsal katkı sağlama ve fakültenin sahip olduğu kaynakların toplumsal düzeyde etkin biçimde kullanılmasına yönelik çalışmalar, henüz fakülte genelinde yeterince içselleştirilememiştir. Fakat bununla birlikte fakülte bünyesinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin sistematik bir planlanması ve yürütülmesi için toplumsal katkı komisyonu kurulmuştur.

### **GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER**

Fakültede toplumsal katkı faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla, bu alandaki performansın düzenli olarak izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik kurumsal mekanizmalar oluşturulabilir. Bu kapsamda ölçülebilir göstergelere dayalı izleme-

değerlendirme sistemlerinin geliştirilmesi, toplumsal katkı çalışmalarının sürdürülebilirliğine ve kurumsallaşmasına katkı sağlayacaktır.

## **ÖNERİLER**

Siyasal Bilgiler Fakültesinin, diğer kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde yürüttüğü toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinin daha sistematik, düzenli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulmasına yönelik planlamaların başlatılması yararlı olacaktır.

## BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU BEYANI

Bu Raporda yer alan bilgilerin ve kanıtların güvenilir, doğru ve tam olduğunu, Rapor içeriğinde yer alan bilgilerin 2025 yılı içerisinde gerçekleşen faaliyetler ve uygulamalara dayandığını, Raporun YÖKAK tarafından belirtilen yazım kurallarına ve içeriğine uygun olduğunu, kanıt kullanımında KVKK hükümlerine dikkat edildiğini beyan ve taahhüt ederim.

Onay Tarihi

Ünvan Ad Soyad

Makam