



SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2023

ÖZET

Trabzon Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi 2023 Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR), fakültemizin kalite sorumlusu (ilgili dekan yardımcısı) tarafından Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu (Sürüm 3.2.), kalite süreçleri ve birimdeki bölümlerin kendi hazırlamış oldukları BİDR baz alınarak hazırlanmıştır. Bu rapor ile Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin 2023 yılı çalışmalarının kalite süreçleri bağlamında iç değerlendirmesinin yapılması amaçlanmıştır. Raporun hazırlama sürecinde fakültenin tüm akademik ve idari birimlerden bilgi, belge, kanıtlar ve birime özgü kendi BİDR raporları talep edilmiştir. Raporun hazırlanma sürecinde ve kalite komisyonu çalışmalarında kuruma katkısının artırılması amacıyla kapsayıcılık, şeffaflık, katılımcılık ve hesap verebilirlik faktörünün sağlanmasına önem verilmiştir. 2023 yılı BİDR'de birimin değerleri, misyon ve vizyonuna uyumlu olarak; liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde sahip olduğu kaynakların ve yetkinliklerin nasıl planladığı, izlediği, yönettiği irdelenmiştir. Bu irdeleme Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu (Sürüm 3.2.) olgunluk düzeyleri esas alınarak yapılmış ve gerekli kanıtlar sunulmuştur. Yapılan Birim İç Değerlendirmesi sonucunda Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin yeni kurulan bir fakülte olması nedeniyle 'liderlik, yönetim ve kalite', 'eğitim ve öğretim', 'araştırma ve geliştirme' ve 'toplumsal katkı' başlıklarında gerekli mekanizmaların ve süreçlerin henüz tam olarak oluşturulmadığı ve bu dört başlık içerisinde eksikliklerin olduğu görülmüştür.

BİRİM/ BÖLÜM HAKKINDA BİLGİLER

1.İletişim Bilgileri:

Doç. Dr. Süleyman YURTKURAN (Dekan Yardımcısı)

Adres: Trabzon Üniversitesi, Söğütlü Mah. Adnan Kahveci Bulvarı, D Blok Zemin Kat,
Oda No: FDAZ12, Posta kodu: 61335, Akçaabat/Trabzon/TÜRKİYE

Telefon: 0462 455 1772

E-mail: suleymanyurtkuran@trabzon.edu.tr

2.Tarihsel Gelişimi:

Trabzon Üniversitesi'nin kuruluşunu da düzenleyen ve 18.05.2018 tarihinde 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 188. Ek maddesinin a bendi kapsamında İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi kurulmuştur. Hâlihazırda Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde bulunan Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümleri; Yükseköğretim Kurulunun 18.03.2020 tarihli Yürütme Kurulu toplantısında aldığı karar doğrultusunda Trabzon Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi (İİSBF) bünyesinde kurulmuştur. Ancak 15.09.2023 tarihli ve 32310 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7624 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile İİSBF'nin kapatılması sonucunda ilgili bölümler; mezkûr Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yeni kurulan Siyasal Bilgiler Fakültesine bağlanmıştır. İki bölüm ve beş anabilim dalını bünyesinde barındıran Siyasal Bilgiler Fakültesi, 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı'nın başından itibaren her iki bölümünde de lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Fakülte bünyesinde altı öğretim üyesi, iki idari

personel ve bir adet yardımcı hizmet personeli yer almakta olup; Seksen lisans öğrencisi bulunmaktadır. Fakültenin fiziksel olarak kullanımında bulunan iki adet sınıf, bir adet toplantı salonu, beş adet ofis ve bir adet atölye bulunmaktadır.

3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri:

Misyon: Teknolojik gelişmeler doğrultusunda küresel standartlara uygun eğitim-öğretim yapan; etik değerleri gözeten, topluma karşı sorumluluk hisseden, öğrendiği teorik bilgileri iş hayatında uygulayabilen, girişimci ruhlu, çevre bilinci yüksek ve hayat boyu öğrenme odaklı bireyler yetiştiren bir fakülte olmaktır.

Vizyon: Eğitimin kalitesini artırmak için teknolojik gelişmeleri yakından takip eden ve bunları eğitim-öğretim faaliyetlerine entegre eden, girişimciliğe önem veren, iktisadi, idari ve sosyal bilimler alanlarında ulusal veya uluslararası proje üreten, mezun ettiği nitelikli bireylerle ve özgün akademik çalışmalarla ülkemize katkıda bulunan akademik donanımıyla bu değerleri öğrencilerine de yansıtan bir fakülte olmaktır.

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin değerleri üniversitemizin değerleri ile aynı doğrultudadır. Bu kapsamda Siyasal Bilgiler Fakültesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlı, evrensel, bilimsel etik ve kurumsal kimliğe sahip, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesiyle faaliyetlerini sürdüren, hoşgörü ve tevazu ilkelerine bağlı, özgürlükçü ve sorumlu, özgüvenli ve disiplinli, iletişime ve uzlaşmaya açık, yaratıcı ve yenilikçi, akademik başarı ve liyakati gibi değerleri ön planda tutmaktadır.

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin hedefleri üniversitemizin hedefleri ile aynı doğrultudadır. Eğitim programlarının niteliğini arttırmak; Eğitimi destekleyen hizmetlerin niteliğini geliştirilmek ve sürdürmek; Ulusal ve uluslararası düzeyde değişim programlarını yaygınlaştırmak; Bilimsel araştırma çıktılarının nicelik ve niteliğini arttırmak; Ulusal, uluslararası ve kurumsal bilimsel araştırma projelerinin sayısını arttırmak; Proje kültürünün yaygınlaştırılmasını sağlamak; Akademik personele yönelik bilimsel araştırma imkan ve desteklerini geliştirmek; Öğrencilerin bilimsel araştırma yapma, yenilikçilik ve girişimcilik becerilerini geliştirmek; Paydaşlarla iletişim ve etkileşimi arttırmak; Paydaşların memnuniyet düzeyinin arttırmak; Paydaşlarla birlikte toplumsal duyarlılığın arttırılmasında üniversite-paydaş işbirliğini geliştirmek ve öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek fakültenin başlıca hedefleri arasındadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Siyasal Bilgiler Fakültesi, yönetim ve idari yapı bakımından temel bir modele ve organizasyon şemasına sahiptir. Bu model kapsamında fakültelerdeki bölümler ile fakülte dekanı, dekan yardımcıları, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları, fakülte sekreteri ve fakülte sekreterine bağlı olarak işleyen yazı işleri, tahakkuk, bölüm sekreteri ve temizlik hizmetleri birimlerinin pozisyonları belirlenmiştir. Katılımcı bir yönetim anlayışı ile şekillendirilmeye çalışılan bu organizasyon yapıları Fakülte Akademik Kurulu ile izlenmeye ve geliştirilmeye başlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Kanıtlar

[A.1.1. 1: Fakülte Organizasyon Şeması](#)

[A.1.1. 2: Akademik Personel Görev Dağılımı](#)

[A.1.1. 3: Akademik Kurul Toplantısı](#)

A.1.2. Liderlik

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü oluşmaya başlamıştır. Liderler olarak birim yöneticileri kurumun değerleri ve hedefleri doğrultusunda yetki paylaşımı yapmaktadır. Kalite güvence sistemleri açısından dekanlık liderliğinde çalışmalarına başlamış ve dekan liderliğinde kalite sorumlu üyeler belirlenerek görev dağılımı belirlemiştir. Kalite güvence sistemlerinin desteklenmesi için akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Bu kapsamda yine kurumsal kültürün ve kalite süreçlerinin içselleştirilmesi için çeşitli toplantılar ve organizasyonlar yapılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.1.2. 1: Akademik Kurul Toplantısı](#)

[A.1.2. 2: Kurumsal Kültür](#)

[A.1.2. 3: Kalite Komisyonu Üyeleri](#)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Siyasal Bilgiler Fakültesi, misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası yükseköğretimdeki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Bununla birlikte fakültenin kurumsal yapı ve işleyişin etkinliğini artırmak için uygulamalar oluşturulmakta ve hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. Bu yüzden henüz kurumda değişim yönetim sistemine ilişkin uygulamalara ihtiyaç duyulmamış ve oluşturulmamıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda değişim yönetimi bulunmamaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Siyasal Bilgiler Fakültesi Kalite Komisyonu'nun prosedürleri ve uygulamaları fakültenin personeli tarafından belirlenmiş ve anlaşılmıştır. Kalite Komisyonu'nun organizasyon yapısı, işlevleri ve yükümlülükleri ana hatlarıyla belirlenmiştir. Üniversite kalite politikalarına uygun olarak faaliyet gösteren kaliteden sorumlu akademisyenler, kalite ile ilgili faaliyetlerin yürütülmesinde kuruma yardımcı olmaktadır. Fakültenin birimleri bünyesinde yürütülen alışmalar, Trabzon Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi politikasına uygundur.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

[A.1.4. 1: Kurum İç Değerlendirme Raporu Sistemi](#)

[A.1.4. 2: Kalite Komisyonu yeleri](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Siyasal Bilgiler Fakültesi web sitesi doğru, güncel ve kullanıcı dostu bilgiler sunmaktadır. Eğitim, ğretim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin güncel bilgiler, kurumun akademik ve idari personeline, öğrencilerine ve topluma karşı yükümlülüğünün bir parçası olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Kamuoyu, niversitenin resmi web siteleri aracılığıyla bilgilendirilmektedir. Fakülte, web sitelerini güncel tutmak için "fakülte web yönetim sorumluları" belirlenmiş ve bilgiler "haberler ve duyurular" başlığı altında yayınlanmıştır. Ayrıca fakültenin şeffaflığını ve erişilebilirliğini artırmak için sosyal medya hesapları oluşturulmuştur. Bu kanallar vasıtasıyla kamu yararı gereği bilgilendirici, katılımcı, hesap verebilir bir yönetim anlayışı sağlanmaya yönelik faaliyet başlatılmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.1.5. 1: Fakülte Web Sitesi](#)

[A.1.5. 2: Fakülte Sosyal Medya Hesabı](#)

[A.1.5. 3: Web Sorumlusu](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Siyasal Bilgiler Fakültesi özelinde misyon ve vizyon ifadeleri tanımlanmış ve tüm kurum çalışanlarına iletilmek üzere kurum web sayfasında yayınlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

[A.2.1. 1: Faaliyet Raporu](#)

[A.2.1. 2: Misyon ve Vizyon](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin kendine ait bir stratejik planı bulunmamaktadır. Fakülte Trabzon Üniversitesi'nin ortaya koyduğu stratejik plana tabi olarak stratejik amaç ve hedeflerini oluşturmuş ve bu çerçevede faaliyetlerini yürütmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin kendine özgü performans yönetim sistemi bulunmamaktadır. Fakülte Trabzon Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planında eğitim ve araştırma konusunda belirlenen performans göstergelerini takip etmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde kurumun kendine özgü bir bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır. Fakülteye ait veriler ve analizler Trabzon Üniversitesi bilgi yönetim sistemi üzerinden sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Siyasal Bilgiler Fakültesi'ne ait insan kaynakları yönetimi birimi olmayıp üniversitenin insan kaynakları yönetim sistemi kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin kendine özgü bir finansal yönetim sistemi bulunmamaktadır. Fakülte Trabzon Üniversitesi'nin ortaya koyduğu finansal yönetimine tabi olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin kendine özgü bir süreç yönetim sistemi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Siyasal Bilgiler Fakültesi'ne iç ve dış paydaşların karar alma, yönetişim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları henüz oluşturulmamıştır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Siyasal Bilgiler Fakültesi, öğrenci geri bildirimlerini almada danışmanlık yönergesine göre birimde danışmanlar her akademik yılda, öğrencilere ders kayıtları ve diğer işlemleri ile ilgili konularda gerek yüz yüze gerek e-posta ve diğer iletişim yollarıyla destek sağlayıp öğrenci geri bildirimlerini almaktadır. Ayrıca, fakülte internet sayfalarında öğrencilerin ulaşabileceği e-posta adresleri, iletişim numaraları ve sosyal medya adresleri bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.

Kanıtlar

[A.4.2. 1: Fakülte İletişim Web Sayfası](#)

[A.4.2. 2: Fakülte Sosyal Medya Hesabı](#)

[A.4.2. 3: Kanıt](#)

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Siyasal Bilgiler Fakültesi 2023-2024 Güz Döneminde ilk kez öğrenci alımı yaptığından dolayı henüz mezun ilişkileri yönetimi sistemi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin uluslararasılaşma performansının izlenebilmesi için fakülteye özgü herhangi bir yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Siyasal Bilgiler Fakültesi eğitim öğretim programları yasal düzenlemeler başta olmak üzere, Kalite Yönetim Sistemi kapsamında Lisans Eğitim Öğretim süreci çalışma esaslarına göre tasarlanmakta ve sürekliliği güvence altına alınmaktadır. Fakültemizde mevcut tüm programlar için, programda bulunması gereken zorunlu ve seçmeli dersler için dersin adı, kodu tanımlanmış ve eğitim öğretim süreci içerisinde uygun dönemlere yerleştirilmiştir. Programın amaçları ve öğrenme çıktıları oluşturulmuş, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) ile uyumu belirtilmiştir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

B.1.1. 1: Ders Bilgi Paketi

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Fakülte ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler tanımlıdır. Öğretim programının yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik

ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Ders dağılımına ilişkin olarak; öğretim elemanlarının uzmanlık alanına, alan/meslek bilgisi/genel kültür, zorunlu- seçmeli ders dengesine, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları gibi boyutlara yönelik ilke ve yöntemleri içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.1.2. 1: Ders Bilgi Paketleri](#)

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Derslerin öğrenme kazanımları tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirilmiştir. Bu eşleştirmeler, Fakülte Ders Bilgi Paketi'nde yayımlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.1.3. 1: Ders Bilgi Paketleri](#)

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin AKTS kredi değerleri, öğrencilerin programa aktif katılımını garanti altına almak amacıyla öğretmen merkezli programlardan öğrenci merkezli programlara geçerek derslerin öğrenci iş yüküne göre belirlenmektedir. Fakültede yer alan derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşılmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Öğrenci iş yükünün nasıl hesaplanacağına ilişkin staj, mesleki uygulama hareketlilik gibi boyutları içeren ilke ve yöntemlerin yer aldığı tanımlı süreçler* bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.1.4. 1: Ders Bilgi Paketleri](#)

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin 2023-2024 yılında lisans düzeyinde öğrenci kabul etmesi nedeniyle program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Siyasal Bilgiler Fakültesinin kendine özgü bir eğitim ve öğretim süreç yönetim sistemi bulunmamaktadır. Fakülte üniversitenin eğitim öğretim süreçleri, YÖK'ün çerçeve mevzuatının yanı sıra üniversitenin kendisine özgü oluşturduğu mevzuat (Yönetmelik, yönergeler, Senato kararları, usul ve esaslar, vb.) çerçevesinde faaliyet yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Fakültede uygulanan eğitim programlarının hedef ve amaçlarına ulaşabilmesi için güncel eğitim sistemleri takip edilmektedir. Kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen öğretim strateji, yöntem ve tekniklerine ilişkin uygulamalar kurumda benimsenmiştir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Öğrenme-öğretim süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

B.2.1. 1: Ders Bilgi Paketleri

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Fakültenin ölçme ve değerlendirme yöntemi hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını ölçebilecek şekilde tasarlanmıştır. Ölçme ve değerlendirmeye ilişkin bilgiler derslere ilişkin öğretim planlarında, öğrenme çıktılarına ve içeriğe uygun olarak,

açık ve ayrıntılı bir şekilde öğrencilerle paylaşılmakta, dönemin başında öğrencilere bildirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye ilişkin ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.2.2. 1: Sınav Programı](#)

[B.2.2. 2: Kanıt](#)

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Siyasal Bilgiler Fakültesi sadece lisans düzeyinde eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir. Lisans düzeyindeki öğrenci kabulü Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezinin (ÖSYM) yaptığı Yükseköğretime Giriş sonucuna göre yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke, kural ve bağlı planlar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.2.3. 1: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Resmi Web Sitesi](#)

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Fakültede kayıtlı olduğu programı başarı ile tamamlayan öğrencilere diplomalarının yanı sıra öğrenim gördükleri programın amaçları, süresi, yeterlilikleri, dersleri, not sistemi ve mezun olduğu zaman devam edebileceği üst derece programlarına ilişkin bilgiler içeren diploma eki de verilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.2.4. 1: Lisans Yönetmeliği](#)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Siyasal Bilgiler fakülte de iki adet derslik mevcut olup derslik, kütüphane ve okuma salonu gibi eksiklikler bulunmaktadır. Mevcut dersliklerimizde projeksiyon cihazları gibi öğretim teknolojilerinin kullanımı teşvik edilmektedir. Fakülte de önümüzdeki yıllarda öğrenci sayısının artacağı öngörülerek fakülte de derslik, kütüphane ve okuma salonu gibi ihtiyaçlar konusunda planlama geliştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.

Kanıtlar

[B.3.1. 1: Ders Programı](#)

[B.3.1. 2: Faaliyet Raporu](#)

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Fakülte öğrencilerini eğitim ve öğretimlerinde desteklemek ve aynı zamanda mesleki gelişimlerini ilerletmek için birçok strateji oluşturulmuştur. Bu yöntemlerden biri de derslere kayıtlı öğrenciler için Akademik Danışmanlık Sistemidir. Bölümlerin atadığı danışmanlar, akademik yıl boyunca öğrencilerin gelişimini izlemekte, mesleki becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmakta ve karşılaştıkları sorunları çözmek için uygun makamlarla bağlantı kurmaktadır. Bu adımlar, öğrenciler mezun olana kadar danışman tarafından yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlaması süreçlerine ilişkin tanımlı ilke ve kurallar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[B.3.2. 1: Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Web Sitesi](#)

[B.3.2. 2: Kanıt](#)

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde tesis ve altyapı bulunmamaktadır. Fakülte üniversitenin hem merkez yerleşkesinde hem de diğer yerleşkelerinde tesis ve alt yapı imkanlarından yararlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde dezavantajlı gruplara yönelik bir faaliyet bulunmamaktadır. Fakülte üniversitenin dezavantajlı gruplara yönelik çalışmalarını takip etmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler ilişkin bir faaliyet bulunmamaktadır. Fakülte öğrencileri üniversite bünyesinde yürütülen sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerden yararlanabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Fakültede ihtiyaç duyulan akademik personelin işe alımı, atanması ve yükseltilmesi 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu, 17609 sayılı Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği, 17834 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltme Atama Yönetmeliği, 27127 sayılı Doçentlik Sınav Yönetmeliği vb. yasal düzenlemeler ile Trabzon Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri çerçevesinde yapılmaktadır. Ders görevlendirme işlemleri ise Trabzon Üniversitesi Ders Görevlendirme Yönergesi kapsamında yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri tanımlanmış; ancak planlamada alana özgü ihtiyaçlar irdelenmemiştir.

Kanıtlar

[B.4.1. 1: Personel Daire Başkanlığı Web Sitesi](#)

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde öğretim yetkinlikleri ve gelişimine ilişkin bir çalışma yapılmamaktadır. Fakülte öğrencileri üniversite bünyesinde yürütülen öğretim yetkinlikleri ve gelişimine ilişkin çalışmaları takip etmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme ilişkin bir faaliyet yürütülmemektedir. Fakülte üniversitenin eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme çalışmalarını takip etmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemiz, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetebilmek için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar henüz tam olarak oluşturulamamıştır. Fakülte Üniversitenin geliştirmiş olduğu mekanizmalarını takip etmektedir.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Fakültenin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürülebilmesi için sınırlı kaynakları bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Fakülte ilk defa 2023-2024 yılında lisans düzeyinde öğrenci kabul etmiştir. Fakültede henüz yüksek lisans ve doktora düzeyinde öğrenci kabul eden açık bir programı bulunmamaktadır. Bu yüzden fakültede doktora ve doktora sonrası imkanlar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesindeki öğretim elemanlarının araştırma etkinliklerini geliştirmek üzere gerek yüz yüze gerekse çevrimiçi faaliyetler sürdürülmektedir. Ayrıca öğretim üyelerinin yapmış olduğu akademik faaliyetler fakültenin internet sayfasından yayınlanmaktadır. Bunun yanı sıra araştırma yetkinliği, işbirlikleri ve destekleri noktasının da üniversitenin sunmuş olduğu imkanlardan yararlanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[C.2.1. 1: Fakülte Web Sitesi](#)

[C.2.1. 2: BAP Web Sitesi](#)

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Fakültede ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakülte, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini periyodik olarak ölçme, değerlendirme ve sonuçların yayınlamasına yönelik yapılanma içerisindedir. Her yıl öğretim elemanlarının performanslarının (Akademik yayınlar, proje, atıflar, vb.) yer aldığı Birim Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır. Ayrıca üniversitenin akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere Akademik Performans Veri Sistemi kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[C.3.1. 1: Faaliyet Raporu](#)

[C.3.1. 2: Akademik Performans Veri Sistemi](#)

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde öğretim elemanı/araştırmacı bulunmamaktadır. Bu yüzden öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesine yönelik özgün sistemler bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine ve toplumsal katkı kaynaklarına ilişkin geliştirilmiş özgün bir mekanizma bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Fakültede, toplumun sosyal alanlardaki ihtiyaçlarına hizmet eden çalışmalar yapılmaktadır. Ancak, fakültenin faaliyetlerini destekleyecek mali ve fiziksel kaynak eksikliği bulunmaktadır. Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının toplumsal katkı anlamındaki çalışmalarını veya etkinliklerini destekleyecek özellikle mali ve fiziki kaynakların ihtiyaç duyulmaktadır. Bunun yanı sıra fakültenin büyüme eğilimi göz önüne alındığında personel eksikliği de söz konusudur.

Olgunluk Düzeyi

1 - Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Siyasal Bilgiler Fakültesinde toplumsal katkı süreçleri öğretim programları ve akademik faaliyetler ile gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Fakültenin toplumsal olarak katkısını ortaya koyan stratejiler ve hedefler belirlenmiştir.

Olgunluk Düzeyi

2 - Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

[D.2.1. 1: Faaliyet Raporu](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

GÜÇLÜ YÖNLER

Siyasal Bilgiler Fakültesi 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı itibariyle lisans düzeyinde eğitim vermeye başlamıştır. Fakültede Uluslararası Ticaret ve Lojistik ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümleri bulunmaktadır. Fakültede liyakat, eşitlikçi, şeffaf ve katılımcı yaklaşıma dayalı bir liderlik ve yönetim anlayışı yerleşmeye başlamıştır. Dekan, dekan yardımcısı, bölüm başkanları, bölüm başkan yardımcıları ve fakülte sekreteri ile ona bağlı idari birimler belirlenmiş olup; iş ve iş akışları çizilmiştir.

GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Fakülte ilk kez 2023 yılında lisans düzeyinde eğitim vermeye başlanılmıştır. Lisansüstü düzeyde öğrenci kabulünü fiziksel ve beşeri kaynak eksikliği nedeniyle henüz başlanamamıştır. Fakültede şuan için yönetim mekanizması açısından sadece iki bölümün aktif olması, akademik kurullarda fakülte adına alınacak kararlarda çeşitlilik ilkesini tam olarak yansıtmamaktadır. Fakülte akademik kurulunda farklı fikirlerin tartışılıp ortak bir paydada buluşulması gereklidir. Söz konusu durum, fakültenin geliştirilmeye açık yönüdür. Yukarıda da bahsedildiği üzere, sağlıklı karar alabilme ve uygulama mekanizması açısından hem eğitim-öğretim hem de yönetim açısından bölümlerin çeşitlendirilmesi faydalı olabilir.

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde iş ve iş akışları geliştirilmesi, eksik olan bürokratik prosedürlerin tamamlanması, kurum kültürünün yerleşmesi, öğretim faaliyet ve süreçlerin iyileştirilmesi, iç ve dış paydaş katılımının sağlanması, toplumsal katılım boyutunun artırılması, ulusal ve uluslararası düzeydeki iş birliklerinin artırılması geliştirilmeye açık yönlerden bazıları olarak tespit edilmiştir.

ÖNERİLER

Siyasal Bilgiler Fakültesi fiziksel, mali ve beşeri imkânları artırılarak fakülte bünyesinde yeni bölümler oluşturulması gerekmektedir. Bunun yanı sıra mevcut fiziksel şartların ve çalışma şartlarının geliştirilmesi önem arz etmektedir. Fakülde iş ve iş akışları geliştirilmesi, eksik olan bürokratik prosedürlerin belirlenmesi, kurum kültürünün yerleşmesi, öğretim faaliyet ve süreçlerin iyileştirilmesi, iç ve dış paydaş katılımının sağlanması, toplumsal katılım boyutunun artırılması, ulusal ve uluslararası düzeydeki iş birliklerinin artırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmelidir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

GÜÇLÜ YÖNLER

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde bulunan iki bölüm ile 2023-2024 yılında lisans düzeyinde eğitime başlamıştır. Fakültede eğitim-öğretim süreçleri başlamasıyla birlikte akademik ve idari anlamda gelişim süreci hızlanmıştır. Bu kapsamda Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) göz önünde bulundurularak fakültenin Bologna (ders bilgi paketleri) süreci oluşturulmaya başlanmış, ders planları oluşturulmuş, danışman atamaları gerçekleştirilmiş, ölçme ve değerlendirme sistemleri kullanılmaya başlanmıştır.

GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Siyasal Bilgiler Fakültesi sadece lisans düzeyinde eğitime başlanması mevcut kapasitenin atıl kalmasına lisansüstü düzeyde eğitim verilememesine neden olmaktadır. Bu noktada fiziksel ve beşeri kaynaklar geliştirilerek fakültenin lisansüstü düzeyde eğitim faaliyetlerine başlaması geliştirilebilir bir yön olarak tespit edilmiştir. Yine bu noktada lisans düzeyinde eğitim ve öğretim faaliyetlerinin çeşitlendirilebilmesi ve fakülte bünyesinde yeni bölümlerin oluşturulmasının fayda düzeyi olarak görülmektedir.

Mevcut lisans öğrencilerin eğitim ve öğretim faaliyetlerini artırıcı staj iş birlikleri, sertifika programları, ulusal ve uluslararası değişim programları fakülteye entegre edilmesi öğrencilerin gelişimine katkı sağlayacak diğer geliştirilebilir yönlerdir.

ÖNERİLER

Siyasal Bilgiler Fakültesi fiziksel, mali ve beşeri imkânları artırılarak fakülte bünyesinde yeni bölümler oluşturulması eğitim ve öğretim faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi önerilmektedir. Bunun yanı sıra orta vadeli bir planda lisansüstü programların oluşturulabilmesi için gerekli şartlar yerine getirilmeli böylelikle yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitime başlanabilmesinin önü açılmalıdır.

Mevcut lisans öğrencilerin eğitim ve öğretim faaliyetlerini artırıcı staj iş birlikleri, sertifika programları, ulusal ve uluslararası değişim programlarının fakülteye entegre edilmesi önerilir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

GÜÇLÜ YÖNLER

Siyasal Bilgiler Fakültesi bünyesinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik imkanlar sınırlı olmakla birlikte, fakültenin akademik personeli kendi imkanları ile nitelikli ve nicelikli birçok yayın yapmıştır. Aşağıdaki Resim 1’de fakülte bünyesinde gerçekleştirilen akademik çalışmaların bir özeti sunulmuştur.

Resim 1.

Fakülte bünyesindeki akademik personelin farklı üniversitelerden gelmeleri ile birlikte farklı kurumlarla ortak yayın ve proje yapma imkânları yüksektir. Bu kapsamda yine akademik personelin farklı kurumlarla araştırma ve geliştirme faaliyeti yürütme potansiyeli yüksektir. Akademisyenlerin farklı ekollerden gelmeleriyle birlikte araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin çeşitliliği noktasında da bir zenginlik mevcuttur.

GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Siyasal Bilgiler Fakültesi’nin akademik personelinin bilimsel araştırma proje ve iş birliklerine yönelik daha fazla desteğe ihtiyaç duyulmaktadır. Bu doğrultuda, bilimsel proje ve makale yazımına yönelik kurum içi eğitimlerin yapılması gerekmektedir. Fakültenin kaliteli “Bilimsel Araştırma Proje ve Makale” sayısının birimin akademik insan kaynağına oranla yeterli düzeyde olmakla birlikte daha üst düzeye çıkması için gerekli çalışmalar yapılabilir. Akademik personelin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımlarını artırmaya yönelik olarak görevlendirme giderlerinin artırılması gerekmektedir.

ÖNERİLER

Siyasal Bilgiler Fakültesi’nin akademik personelinin bilimsel araştırma proje ve iş birliklerine yönelik destekler artırılmalıdır. Akademik personelin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımlarını destekleyici mekanizmalar oluşturulmalıdır.

D.TOPLUMSAL KATKI

GÜÇLÜ YÖNLER

Toplumsal katkı sağlamak ve sahip olunan kaynakların toplumsal düzeyde katkı vermesi amacıyla kullanımına yönelik çalışmalar henüz fakülte genelinde içselleştirilememiştir. Bu bağlamda fakülte bünyesinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama henüz yapılamadığı ve kurumsal bir işleyişin de olmadığı dolayısıyla güçlü bir yönün bulunmadığı söylenebilir.

GELİŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Fakültede toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar oluşturulabilir.

ÖNERİLER

Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin toplumsal katkı süreçlerinin; yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ile ilişkili ve eğitim-öğretim ve araştırma süreçleri ile bütünleşik olarak planlanıp yönetilmesi doğrultusunda bir toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk komisyonu kurulması bir çözüm önerisi olarak değerlendirilebilir. Fakülte ile diğer kurumların iş birliği içerisinde yapılan örnek toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinin (çevre temizliği, kan ve organ bağıışı, bağıımlılığa yönelik farkındalık vb.) sistematik ve düzenli hale getirilmesine ilişkin planlamaların başlatılması yararlı olacaktır.